

## 株式会社ライリスト社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年12月1日 ～ 令和10年11月30日までの5年間

2. 内容

目標：毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。

<対策>

- 各年10月頃 有給休暇の取得状況、時間外・休日労働時間数の状況、育児介護休業等制度の利用状況など、取組の成果について現状を把握
- 各年11月頃 問題点や改善点の有無について、社内会議で検討

(問題点や、新たな取組みの提案等があった場合)

- ・社内会議で取組内容やスケジュールを検討し、実施する